



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

пр. Александра Невского, д.33, г. Петрозаводск, 185003
тел.: (814-2) 59-26-30, факс (814-2) 59-28-75 E-mail:
depzan@onego.ru WEB-сайт: www.mintrud.karelia.ru
ОКПО 20393378, ОГРН 1171001011499,
ИНН/КПП 1001330677/100101001

Уполномоченному по
защите прав
предпринимателей в
Республике Карелия

Е.Г.Гнетовой

От *21.09.2018 № 5324* /13.1-24/УТЗ

Уважаемая Елена Георгиевна!

Управление труда и занятости Республики Карелия рассмотрело Ваше обращение и в рамках имеющейся компетенции сообщает следующее.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законом, либо минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации (далее – Соглашение, МЗП). При этом МЗП не может быть меньше МРОТ.

МРОТ с 01.05.2018 года составляет 11163 рубля (федеральный закон от 07.03.2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда»).

В связи с тем, что МЗП, установленная Соглашением, меньше МРОТ, данное Соглашение с 01.05.2018 года утратило свою силу.

В соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации на МРОТ начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Районный коэффициент к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям применяется с первого дня работы. Размеры районного коэффициента установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.1994 года № 155 «Об отнесении отдельных территорий Республики Карелия к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям»:

- 1,4 (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы и г. Костомукша);

- 1,3 (Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский и Сегежский районы);
- 1,15 (Кондопожский, Питкярантский, Прионежский, Пряжинский, Суоярвский, Ланденпохский, Олонецкий районы, гг. Петрозаводск и Сортавала).

Порядок начисления процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) установлен Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной Приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 года № 2 (далее – Инструкция), во исполнение Постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458.

Согласно положениям Инструкции порядок начисления процентной надбавки следующий:

1) в районах Крайнего Севера (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы и г. Костомукша):

- по истечении первых шести месяцев работы - 10%, за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение на 10% до достижения 60% заработка, за каждый последующий год работы - 10% до достижения 80% заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в указанных районах, по истечении первых шести месяцев работы - 20%, за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение на 20% и до достижения 60% заработка - последние 20% за один год работы.

2) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский, Сегежский, Кондопожский, Питкярантский, Прионежский, Пряжинский, Суоярвский, Лахденпохский, Олонецкий районы, гг. Петрозаводск и Сортавала):

- по истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% до достижения 50% заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в указанных местностях, 10% за каждые шесть месяцев работы до достижения 50% заработка.

При этом сохраняется право лиц, получавших процентную надбавку до 1 января 2005 года на ее получение в полном объеме (Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 5 марта 2009 года № 433-0-0).

И.о.Начальника Управления



Н.Н.Кушнерова